

OUTDOOR LEARNING

ŚWIADOME PRZYWÓDZTWO, EFEKTYWNY ZESPÓŁ

”

Za każdym razem, gdy widzisz biznes, który odnosi sukces, oznacza to, że ktoś kiedyś podjął odważną decyzję.

– Peter F. Drucker

”



Jeśli odważne decyzje spotkają się z **pogłębioną świadomością menadżera** w zakresie:

- rozumienia czynników sukcesu,
- obiektywnego wglądu w **mocne strony** członków zespołu oraz
- **świadomości samego siebie jako lidera,**

przywództwo stanie się wówczas częścią sukcesu Twojego zespołu, za którego pracę odpowiadasz. Taki rezultat osiągnąć można dzięki **praktycznemu** rozwijaniu kompetencji menadżerskich.

OUTDOOR LEARNING (OL)

Bazuje w 100% na praktyce – w odróżnieniu od sali szkoleniowej, wszystkie wyzwania, przed którymi staje zespół i lider są realistyczne, a rezultaty podjętych decyzji widoczne bardzo szybko. Dzięki temu możliwy jest bezpieczny i skuteczny proces nauki. OL łamie stereotypy, przeciwdziała wypaleniu zawodowemu, zwiększa integrację zespołów pracowniczych.

W Outdoor Learning wszystko jest praktyką!

W przeciwieństwie do sali szkoleniowej, na której pojawiają się obiekcje, że w „teorii, to może tak, ale w praktyce, to...”.



ZAKRESY TEMATYCZNE I PRZEVIDYWANE REZULTATY

ŚWIADOME PRZYWÓDZTWO, EFEKTYWNY ZESPÓŁ

warsztaty rozwoju kompetencji miękkich w praktyce

Zakres tematyczny:

- rola i odpowiedzialności lidera;
- źródła autorytetu osobistego;
- sprawczość, czynniki sukcesu;
- motywacja wewnętrzna i motywowanie;
- bariery i blokady skutecznego przywództwa.



Rezultatem szkolenia jest:

- wypracowanie wspólnych metod osiągnięcia ambitnych celów;
- realna zmiana na poziomie osobistym i zespołowym;
- umiejętność stawiania czoła niespodziewanym wyzwaniom;
- efektywny rozwój lidera i zespołu;
- zwiększenie identyfikacji pracownika z firmą.

DZIĘKI ZASTOSOWANIU METODY OUTDOOR LEARNING, UCZESTNICZY SZKOLENIA BĘDĄ MOGLI ROZWINĄĆ:

- uważność interpersonalną, niezbędną w zakresie efektywnej komunikacji;
- kompetencje efektywnego kierowania zespołem oraz odnajdywania się w roli lidera w sytuacjach nieprzewidzianych, wymagających wyjścia poza strefę komfortu;
- pracę na zasobach oraz optymalną organizację zespołu w wyjątkowej sytuacji;
- umiejętność relaksu i odpoczynku dzięki wpływowi naturalnego otoczenia;
- praktyczną zaradność i kreatywność.



POZOSTAŁE MODUŁY TEMATYCZNE W OFERCIE, POSZERZAJĄCE ZAKRES ROZWOJU KADRY METODĄ OUTDOOR LEARNING:

PRACA ZESPOŁOWA

- sposoby diagnozowania poziomu rozwoju zespołu;
- narzędzia budowania relacji w zespole;
- rola jasnych granic i wyznaczania odpowiedzialności;
- pogłębiona inteligencja emocjonalna.



NOWA MOTYWACJA

- autodiagnoza motywatorów działania;
- odkrywanie źródeł motywacji indywidualnych;
- fakty i mity na temat motywacji;
- motywacja oparta na mechanizmach neuronalnych.

RADZENIE SOBIE ZE STRESEM

- sposoby unikania i neutralizacji stresorów;
- rozpoznawanie posiadanych zasobów walki ze stresorami;
- sposoby „doraźne” i długoterminowe eliminacji czynników stresujących;
- sposoby poszukiwania nowych zasobów – wewnętrzne i zewnętrzne;
- zachowanie panowania nad sobą w sytuacjach trudnych;
- utrzymywanie higieny psychicznej w miejscu pracy;
- work-life balance – czynniki ułatwiające zachowanie równowagi pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym;
- zdrowe nawyki zwiększające odporność na stres;
- techniki relaksacyjne.



KOSZT

Wyceny są dokonywane indywidualnie, po dokładnej analizie potrzeb i oczekiwań. Przyświeca nam idea optymalizacji kosztów i maksymalnego wykorzystania zasobów Klienta oraz naszych.

„Dzięki udziałowi w wyprawie zacząłem inaczej postrzegać samego siebie. Staję się bardziej otwarty na świat i innych ludzi. Sytuacje wymagające pewności siebie i odwagi nie stanowią dla mnie większego problemu. Dzięki wsparciu psychologicznemu i mentorskiemu podjąłem działania mające na celu dalszy rozwój zawodowy. Mam nie tylko coraz większe ambicje, ale widzę też różne możliwości realizowania swoich planów.”

- Kajetan, 2019

„Jak każdy uczestnik wyprawy miałam początkowo obawy. Czy dam sobie radę bez kontaktu z cywilizacją? (...) Czy nie stracę czasu? Na miejscu okazuje się, że po prostu działasz, podejmujesz wyzwania i potrafisz więcej, niż ci się wydaje, a grupa daje wsparcie, bo wszyscy jesteśmy na podobnym etapie w życiu. To doświadczenie całkowicie przewartościowało moje życie. Przede wszystkim nauczyłam się słuchać siebie, dowiedziałam się, jakie mam mocne strony, w czym jestem naprawdę dobra, a czego powinnam unikać. To zaowocowało metamorfozą w postrzeganiu siebie i odwagą do spełniania marzeń. Nawet tych, które wydawały mi się zupełnie poza zasięgiem.”

- Sandra, 2020

Współpracujemy z:



THE UNIVERSITY
of EDINBURGH



GOBIERNO
de
CANTABRIA



TUS

venturetrust

Bank Żywności
w Olsztynie



L A S C O

femxa



KEAN
ΚΥΤΤΑΡΟ ΕΝΑΜΑΚΤΙΚΩΝ
ΑΝΑΖΗΤΗΣΕΩΝ ΝΕΩΝ



Wejdź na stronę i dowiedz się więcej:

www.outdoorlearning.pl

Harvard Business Review
o metodzie Outdoor Learning:





www.outdoorlearning.pl

ol@ciedu.eu



www.ciedu.eu